

Compromisso declarado/declaração da missão de diversidade, equidade e inclusão

Na SIRVA, estamos comprometidos em cultivar um local de trabalho e um ecossistema que reflita a diversidade das organizações globais que servimos. Reconhecemos que criar uma cultura empresarial engajada e inclusiva resulta em funcionários capacitados que refletem uma ampla gama de abordagens e perspectivas. Essas perspectivas levam a novas ideias. Novas ideias levam à inovação e à excelência. Nossa abordagem da diversidade, equidade e inclusão é motivada por um compromisso com esses valores e uma crença de que a diversidade torna nossa empresa mais sólida.

Considerando que nossas identidades individuais culturais, sociais, físicas e econômicas formam e influenciam nossas práticas e perspectivas, é claro que a SIRVA trabalhará em seu nível mais alto garantindo e adotando a diversidade em vários aspectos de nossa força de trabalho e por toda nossa rede de fornecedores. Essa consciência aprimorada permite um nível mais alto de eficácia e inclusão na forma como trabalhamos uns com os outros, com os clientes, com as comunidades que servimos e com os funcionários e as famílias que apoiamos durante o evento de mobilidade.

A missão do I.D.E.A. Committee será fornecer liderança autêntica e embasada ao trabalhar para fomentar uma cultura organizacional que atraia os melhores talentos, valorize a diversidade das experiências e perspectivas de vida e incentive a inovação em busca de nossa missão corporativa.

Usando a pesquisa e os dados disponíveis em práticas eficazes de diversidade e inclusão, os esforços do I.D.E.A. Committee se concentrarão nos seguintes objetivos:

- Cultivar um ambiente de trabalho de aceitação por meio de comunicação respeitosa, relacionamentos solidários e cooperação entre todos os funcionários, clientes e fornecedores.
- Criar oportunidades para explorar potenciais pressuposições subjacentes não questionadas que interferem com a inclusão e, ao mesmo tempo, aprimorar o bem-estar de nossos funcionários confrontando inequidades em nossas políticas, sistemas, programas e serviços, bem como as que existem nas comunidades que servimos globalmente
- Garantir acesso igualitário a oportunidades de crescimento e avanço profissional em nossa base de funcionários e demonstrar o compromisso de contratar um espectro amplo de fornecedores diversos.
- Desenvolver capacidade de resposta e competência cultural, como uma organização, para maximizar nossa eficácia em envolvimento com clientes, fornecedores e parceiros, considerando e respeitando suas perspectivas, experiências e necessidades exclusivas.

Nossos objetivos de diversidade e inclusão, e o progresso para alcançá-los, serão avaliados anualmente para garantir o alinhamento com objetivos comerciais estratégicos da SIRVA.

Propostas de valor de diversidade, equidade e inclusão da SIRVA

Áreas de impacto	Proposta de valor
Análise e responsabilidade	O compromisso com o avanço da diversidade, equidade e inclusão na empresa alcança todos os níveis; líderes e membros da equipe devem se lembrar de sua responsabilidade mútua e reconhecer que todos são protagonistas nessa tarefa, enquanto nossos marcos e metas de diversidade, equidade e inclusão são elaborados e alcançados.
Cultura interna	Temos uma cultura de transparência e feedback respeitoso na qual os relacionamentos são valorizados e as diversas perspectivas são acolhidas e valorizadas em toda a empresa.
Gestão de talentos	A empresa tem recrutamento acessível e equitativo, políticas e práticas de retenção e avanço, e nossos talentos refletem a diversidade do mercado de mão de obra em todos os níveis da empresa.
Marca, serviços e vendas	A empresa opera em um ambiente inclusivo que faz as vendas crescerem, promove a inovação e fornece excelência no atendimento ao cliente, aproveitando a expansão da criatividade, as perspectivas únicas e a interconexão que a diversidade proporciona.
Responsabilidade social	A empresa apoia o SIRVA in Action (SIA) e investe no avanço de diversidade, equidade e inclusão, interna e externamente, com parcerias que capacitam comunidades que historicamente receberam atendimento insuficiente para que sejam agentes de mudança e geradoras de equidade.
Diversidade do fornecedor	A empresa trabalha com uma base de fornecedores diversa, reconhece o valor dessas parcerias, promove um ambiente inclusivo em que todas as perspectivas são valorizadas.