

## DE&I-Unternehmensphilosophie / -Unternehmensauftrag

Hier bei SIRVA haben wir uns dazu verpflichtet, einen Arbeitsplatz und ein Ökosystem zu schaffen, die die Vielfalt der globalen Organisationen, denen wir dienen, widerspiegeln. Wir erkennen an, dass der Aufbau einer integrativen, engagierten Unternehmenskultur unsere Mitarbeiter stärkt und durch sie ein breites Spektrum an Ansätzen und Perspektiven ermöglicht. Diese Perspektiven führen zu neuen Ideen. Neue Ideen führen zu Innovation und Exzellenz. Unser Ansatz zu Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion fußt auf dem Engagement für diese Werte und der Überzeugung, dass Vielfalt unser Unternehmen stärker macht.

Angesichts der Tatsache, dass unsere individuellen kulturellen, sozialen, physischen und wirtschaftlichen Identitäten unsere Praktiken und Perspektiven prägen und beeinflussen, ist klar, dass SIRVA höchste Leistung erbringen wird, indem es die Vielfalt in den verschiedenen Dimensionen unserer Belegschaft und über unser Lieferantennetzwerk hinweg gewährleistet und begrüßt. Dieses gesteigerte Bewusstsein ermöglicht ein höheres Maß an Effektivität und Inklusion in der Art und Weise, wie wir miteinander, mit den Kunden und Gemeinschaften, denen wir dienen, und mit den Mitarbeitern und Familien, die wir während ihrer Mobilitätsvorgänge unterstützen, zusammenarbeiten.

*Die Aufgabe des I.D.E.A.-Komitees wird darin bestehen, eine sachkundige, authentische Leitung zu bieten und gleichzeitig eine Unternehmenskultur zu fördern, die die talentiertesten Mitarbeiter anzieht, die Vielfalt an Lebenserfahrungen und Perspektiven wertschätzt und Innovationen bei der Verfolgung unseres Unternehmensauftrags fördert.*

Unter Nutzung vorliegender Forschungsergebnisse und Daten zu effektiven Verfahren für Vielfalt und Inklusion werden sich die Bemühungen des I.D.E.A.-Komitees auf die folgenden Ziele konzentrieren:

- Kultivierung eines Arbeitsumfelds, in dem durch respektvolle Kommunikation, partnerschaftliche Beziehungen und Zusammenarbeit zwischen allen Mitarbeitern, Kunden, Auftraggebern und Lieferanten Akzeptanz gefördert wird.
- Schaffung von Gelegenheiten zur Erforschung möglicherweise zugrundeliegender, bisher nicht hinterfragter Annahmen, die der Inklusion entgegenstehen, während gleichzeitig das Wohlergehen unserer Mitarbeiter weiter verbessert wird, indem wir uns mit allen Ungleichheiten in unserer Unternehmenspolitik, unseren Systemen, Programmen und Dienstleistungen sowie mit den Ungleichheiten innerhalb der Gemeinschaften, denen wir weltweit dienen, auseinandersetzen
- Sicherstellung eines gleichberechtigten Zugangs zu beruflichen Entwicklungs- und Aufstiegsmöglichkeiten innerhalb unseres Mitarbeiterstamms und Engagement für die Zusammenarbeit mit einem breiten Spektrum an unterschiedlichen Lieferanten.
- Entwicklung kultureller Kompetenz und Reaktionsfähigkeit, um als Organisation unsere Effektivität bei der Zusammenarbeit mit Kunden, Lieferanten und Partnern zu maximieren, indem wir ihre einzigartigen Perspektiven, Erfahrungen und Bedürfnisse berücksichtigen und respektieren

Unsere Ziele zu Vielfalt und Inklusion sowie die Fortschritte beim Erreichen dieser Ziele werden jährlich evaluiert, um die Übereinstimmung mit SIRVAs strategischen Geschäftszielen sicherzustellen.

# DEI-Wertevorstellungen von SIRVA

## Wirkungsbereiche Wertevorstellung

<b>Analytik &amp; Rechenschaftspflicht</b>	Die Verpflichtung, DEI im Unternehmen zu fördern, erstreckt sich auf alle Ebenen. Die Geschäftsleitung und die Mitarbeiter ziehen sich gegenseitig zur Verantwortung und erkennen an, dass jeder beim Entwickeln und Erreichen unserer DEI-Ziele und -Meilensteine eine führende Rolle spielt.
<b>Unternehmensinterne Kultur</b>	Es handelt sich um eine Kultur der respektvollen Transparenz und Rückmeldung, in der Beziehungen wertgeschätzt und unterschiedliche Perspektiven im gesamten Unternehmen einbezogen und wertgeschätzt werden.
<b>Talentmanagement</b>	Das Unternehmen verfügt über gerechte und barrierefreie Einstellungs-, Erhaltungs- und Beförderungsrichtlinien und -verfahren, und unsere Talente spiegeln auf allen Unternehmensebenen die Vielfalt des Arbeitsmarkts wider.
<b>Marke, Dienstleistungen und Vertrieb</b>	Das Unternehmen operiert in einem integrativen Umfeld, das den Umsatz steigert, Innovationen vorantreibt und einen hervorragenden Kundenservice leistet, indem es die ausgedehnte Kreativität, die einzigartigen Perspektiven und die Vernetzung nutzt, die Vielfalt gewährleistet.
<b>Sozialverantwortung</b>	Das Unternehmen unterstützt SIRVA in Action (SIA) und investiert in die interne und externe Förderung von DEI, indem es Gemeindeparterschaften nutzt, die historisch unterversorgte Gemeinden dazu befähigen, Akteure im Wandel und Erbauer der Gerechtigkeit zu sein.
<b>Lieferantenvielfalt</b>	Das Unternehmen engagiert einen vielfältigen Lieferantenstamm, erkennt den Wert dieser Partnerschaften an und fördert ein integratives Umfeld, in dem alle Perspektiven wertgeschätzt werden.