



**SIRVA**<sup>®</sup> Worldwide  
Relocation & Moving

AB5: O que significa para as empresas que transferem funcionários para dentro ou para fora da Califórnia

## **AB5: O que significa para as empresas que transferem funcionários para dentro ou para fora da Califórnia**

Em 1º de janeiro de 2020, a lei AB5 da Califórnia entrou em vigor. Frequentemente chamada de “lei do trabalhador autônomo”, essa lei exige que muitos trabalhadores previamente classificados como contratados sejam reclassificados como empregados. Como a maioria das empresas de mudança contam com prestadores de serviços autônomos para realizar alguns de seus serviços de mudança, a lei terá um impacto significativo no modo como esses serviços são oferecidos no estado da Califórnia. Este artigo examinará o que é a lei AB5, como ela afetará as indústrias de relocation e mudança, e o que pode ser feito para minimizar seu impacto.

### **O que é a California Assembly Bill 5 (Lei 5 da Assembleia da Califórnia)?**

A California Assembly Bill Five (AB5) foi criada para regular empresas que trabalham com trabalhadores freelancers/autônomos. Em 2018, dois motoristas de entrega alegaram que sua empresa, a Dynamex, os classificou erroneamente como contratados independentes, em vez de empregados, para fins de determinadas leis trabalhistas da Califórnia. A Suprema Corte da Califórnia analisou o status dos trabalhadores em um teste de três partes e finalmente concordou que os trabalhadores deveriam ser classificados como empregados. A partir de 1º de janeiro de 2020, a AB5 faz o teste de três partes descrito pelo tribunal da Dynamex em lei. Essencialmente, isso significa que, para que um trabalhador permaneça contratado de acordo com as leis da Califórnia, ele deve atender a três critérios específicos (e uma falha em atender a qualquer critério leva à conclusão de que o trabalhador é um funcionário).

**Esses critérios, conhecidos coletivamente como “Teste ABC”, consistem no seguinte:**



**O trabalhador deve estar livre para prestar serviços sem o controle ou a direção da empresa contratante;**



**O trabalhador deve executar tarefas que estão fora do curso normal das atividades de negócios da empresa contratante; e**



**O trabalhador deve estar habitualmente envolvido em um comércio, ocupação ou negócio estabelecido independentemente, da mesma natureza que o envolvido no trabalho realizado.**

## Implicações da lei AB5 para trabalhadores e empresas

Sob a nova lei, há implicações para trabalhadores e empresas. Vamos dar uma olhada em cada uma delas.

### Trabalhadores:

A nova lei agora confere a alguns contratados anteriores os benefícios associados ao emprego como funcionários da W-2. Surgiram preocupações em muitos setores, incluindo o setor de transportes, que, apesar da oportunidade de benefícios adicionais para os funcionários, também existem desvantagens que vêm com o mandato desta lei. Por exemplo, retira a flexibilidade e a impermanência inerentes que atraem tantos trabalhadores a trabalhar em primeiro lugar.

Segundo a FreightWaves, muitos motoristas de caminhão independentes temem que a nova lei “crave uma estaca em seus negócios, forçando-os a fechar ou mudar para outro estado.”<sup>1</sup> Se isso se tornar realidade, poderá ser um problema ao considerarmos motoristas de caminhões e trabalhadores que auxiliam no transporte de artigos domésticos. A maior certeza e as horas e condições de emprego mais rígidas que tradicionalmente vêm com o emprego W-2 – justapostos aos trabalhadores que desejam ou precisam da flexibilidade que tradicionalmente só vem com status de contratante independente – representará desafios para trabalhadores e empregadores, à medida que a indústria trabalha para alcançar a conformidade com a lei, mantendo funcionários suficientes, remuneração adequada, gerenciamento de custos e lucratividade.

A lei também pode representar desafios econômicos para os trabalhadores que fizeram investimentos financeiros significativos em seu modelo de negócios independente, como motoristas de caminhão que compraram seus próprios caminhões e desfrutaram da capacidade de prestar serviços a diferentes empresas ao longo do ano. Em muitos desses casos, é esperado que a AB5 impeça que trabalhadores qualificados específicos do setor trabalhem com as organizações, incluindo empresas de mudança, no estado da Califórnia. Uma liminar foi firmada em um tribunal federal da Califórnia em janeiro de 2020 que impede o estado da Califórnia de impor esta lei contra certos motoristas de caminhão.<sup>2</sup> Embora essa liminar forneça algum alívio, há uma incerteza persistente em relação ao escopo da liminar e quanto tempo pode durar.

**Muitos motoristas de caminhão independentes temem que a nova lei “crave uma estaca em seus negócios, forçando-os a fechar ou mudar para outro estado.”**

<sup>1</sup> FreightWaves, a aprovação da lei AB5, eleva o modelo de caminhões independentes da Califórnia: <https://www.freightwaves.com/news/ab5-passage-upends-californias-independent-trucking-model>

<sup>2</sup> California Trucking Association vs. Procuradoria Geral Xavier Becerra et al. Caso n.º 3:18-cv-02458-BEN-BLM. Tribunal Distrital dos Estados Unidos, Distrito Sul da Califórnia. 16/01/2020. Ordem que concede liminar preliminar.

### **Empresas de mudança:**

As empresas de mudança terão de analisar os vários tipos de trabalhadores contratados usados em seus negócios para garantir que estejam em conformidade com a lei. Embora a própria lei AB5 não exija a erradicação da flexibilidade, as responsabilidades de gerenciar os funcionários (intervalos para refeições e descanso, processar a folha de pagamento e fornecer benefícios conforme necessário, etc.) podem resultar em aumento de custos. As empresas terão de encontrar as melhores maneiras de atrair funcionários para cargos até então ocupados por fornecedores. O aumento resultante nas despesas da empresa e a diminuição dos recursos trabalhistas podem exigir aumentos de preços e afetar a capacidade disponível e os prazos de entrega, os quais exigirão que as empresas se adaptem rapidamente.

**O aumento resultante nas despesas da empresa e a diminuição dos recursos trabalhistas podem exigir aumentos de preços e afetar a capacidade disponível e os prazos de entrega, os quais exigirão que as empresas se adaptem rapidamente.**



## O que isso significa para clientes dos setores de relocation e mudança

As empresas de mudança estão sendo afetadas significativamente pelas implicações da lei AB5, pois esses provedores frequentemente dependem fortemente de trabalhadores qualificados para a prestação de serviços. À medida que as empresas de mudanças e as empresas de gerenciamento de relocation ajustam seus modelos operacionais para se alinharem com a AB5, a disponibilidade, os modelos de prestação de serviços e os preços podem ser afetados no estado da Califórnia.

## O que a SIRVA está fazendo para minimizar o impacto

Todas as empresas de gerenciamento de relocation (RMCs) serão afetadas pelas implicações da AB5 na Califórnia, mas os clientes da SIRVA estarão em vantagem devido ao nosso modelo integrado de relocation e entrega de serviços móveis. Devido ao nosso conjunto verticalmente integrado de marcas (incluindo SIRVA, Allied, northAmerican, SMARTBOX e mais, globalmente), estamos diretamente e ativamente envolvidos com nossos agentes e provedores de serviços para desenvolver estratégias para garantir a continuidade de nossos recursos na Califórnia. Embora isso não alivie os desafios relacionados ao setor trazidos pela AB5, permite priorizar e gerenciar recursos limitados da maneira que nossos concorrentes não conseguirão. Isso também significa que os clientes da SIRVA terão prioridade em serviços de relocation dentro do, para o ou para fora do estado da Califórnia.

**Os clientes da SIRVA estarão em vantagem devido ao nosso modelo integrado de relocation e entrega de serviços móveis, que permite priorizar e gerenciar recursos limitados da maneira que nossos concorrentes não conseguirão.**

## O que as empresas e seus fornecedores podem fazer juntos para minimizar as interrupções

Embora a SIRVA, e todos as RMCs, se ajustem às complicações resultantes da lei AB5, há várias coisas que as empresas podem fazer para diminuir o impacto da AB5 em seus movimentos e relocations na Califórnia:



**Se for possível, reduza relocations durante as temporadas de pico/verão.** Curto prazo Os desafios da AB5 serão maiores para a indústria durante a temporada de pico no setor de mudanças, especialmente durante as últimas duas semanas de junho até 4 de julho.



**Fique de olho nas datas de destino das mudanças.** Verifique todos os prazos para a documentação necessária, aprovações e prontidão. Manter-se atualizado sobre as assinaturas, aprovações e prazos dos documentos aumentará a eficiência e uma mudança mais tranquila.



**Autorizar serviços e reservar fornecedores o quanto antes** para dar aos transportadores e às RMCs um maior tempo de execução necessário para que eles priorizem sua mudança e façam melhor uso da mão de obra limitada.



**Definir expectativas claras e realistas em relação à mudança/relocation de funcionários,** estando ciente da possível influência da AB5 sobre os prazos.

## Encontrar a nova situação normal

Temos a certeza de que o mercado se ajustará às demandas da AB5 e suas conseqüentes mudanças. No entanto, levará algum tempo para conseguirmos alcançar os modelos de negócios ideais de acordo com a nova lei. Enquanto isso, as empresas e as RMCs precisarão trabalhar juntas para minimizar as interrupções e maximizar os recursos. Embora este seja um desafio para todas as RMCs, a SIRVA está comprometida em fazer tudo o que estiver ao nosso alcance para enfrentar esses novos desafios e oferecer aos nossos clientes suporte especializado em movimentação e o melhor serviço disponível em nosso setor.



---

## Sobre a SIRVA, Inc.

A SIRVA Worldwide Relocation and Moving é líder global em serviços de mudanças e de realocação, oferecendo soluções para programas de mobilidade global para empresas de todos os tamanhos. Com 75 endereços próprios e mais de 1.000 parceiros e agências em 177 países, oferecemos uma presença global incomparável, sem perder a atenção local, e pela tecnologia inovadora que proporciona o equilíbrio certo de autoatendimento e suporte humano. Da relocation de bens domésticos à mudança e ao armazenamento comercial, nosso portfólio de marcas (SIRVA, Team Relocations, Allied, northAmerican, Allied Pickfords and SMARTBOX) fornece a única solução integrada de mudanças/relocation do setor. Ao aproveitar nossa rede global, proporcionamos uma experiência de alto nível que somente uma loja completa pode oferecer.

---



SEDE MUNDIAL DA SIRVA

One Parkview Plaza, Oakbrook Terrace, IL 60181

+1 800 341 5648

[concierge@sirva.com](mailto:concierge@sirva.com)

[www.sirva.com](http://www.sirva.com)

© 2020 SIRVA, Inc.

SIRVA e o DESIGN DO LOGOTIPO DA SIRVA são marcas de serviço registradas de uma subsidiária da SIRVA Worldwide, Inc.

