

sirva

Staff Housing

Acomodação de equipes simplificada.



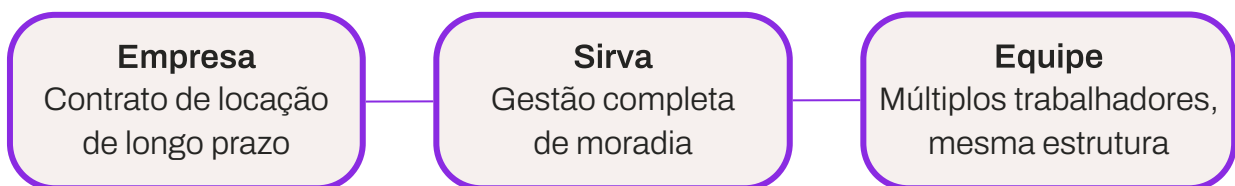


Acomodação Compartilhada de Longa Estadia para Força de Trabalho Rotacional

Em projetos de longa duração — principalmente offshore, industrial, energético, automotivo e de construção — os modelos tradicionais de hospitalidade podem ser financeiramente insustentáveis. Empresas com equipes em regime de rotatividade enfrentam uma escolha estratégica: dependência de hotéis ou moradia compartilhada estruturada.

As acomodações tradicionais não foram desenvolvidas para padrões de ocupação rotacional, equipes técnicas compartilhadas, necessidades de flexibilidade contratual e alta rotatividade operacional. A complexidade de gestão e a resistência dos proprietários a modelos compartilhados podem ser desafiadoras.

A Sirva atua como facilitadora estratégica da gestão de moradia, oferecendo uma solução estruturada e operacionalmente eficiente. O cliente mantém o contrato de locação de longo prazo — garantindo previsibilidade financeira e confiança com o proprietário — enquanto a Sirva assume a responsabilidade integral por cada detalhe operacional.



O modelo de gestão integrado da Sirva inclui:

- Busca e seleção estratégica de imóveis
- Configuração operacional e mobiliário
- Manutenção contínua
- Serviço de limpeza, roupas de cama e toalhas
- *Smart lock* e controle de acesso
- Gestão de despesas de moradia

Gestão de Staff Housing e Resultados de Negócio



Simplicidade Operacional

Reduz drasticamente o esforço interno de gestão e a sobrecarga administrativa.

Gestão Centralizada

Ponto focal operacional único durante todo o projeto.

Estabilidade de Moradia

Elimina renovações contínuas de contrato e incertezas de disponibilidade.

Adaptabilidade das Equipes

Infraestrutura preparada para alterações de equipe, rotações operacionais e variações no quadro de colaboradores.

Menor Custo Total de Moradia

Solução de acomodação mais econômica com menos contratos a gerenciar e menores despesas de busca.

Otimização de Custos

Melhor equilíbrio entre conforto, funcionalidade e custo em comparação com o modelo hoteleiro.

Quando estruturado adequadamente, a solução de acomodação torna-se a base para a estabilidade operacional e a execução sustentável de projetos. Além disso, a qualidade da acomodação impacta diretamente a retenção de talentos, a produtividade das equipes e a reputação da empresa.



Contexto Estratégico no Brasil

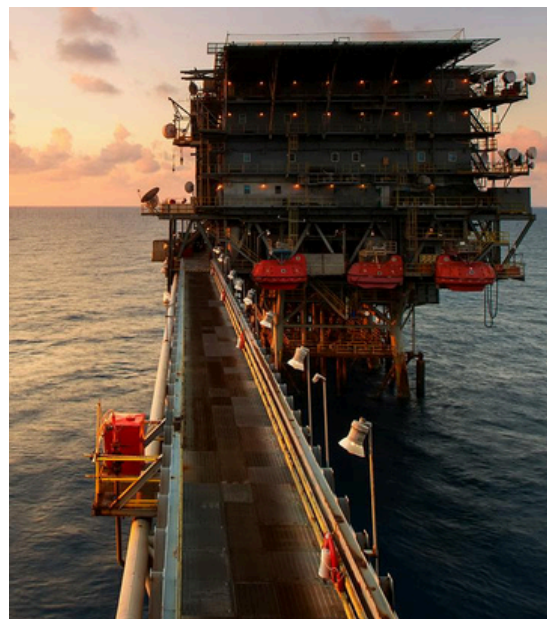


Poucos mercados combinam, de forma tão pronunciada, escala operacional, dispersão geográfica e complexidade regulatória como o Brasil. Para empresas que gerenciam equipes em regime rotacional em todo o país, a acomodação não é uma questão logística secundária — é uma variável operacional estratégica que exige planejamento estruturado e deliberado.

A diversidade dos ambientes de projeto reflete a amplitude da base industrial brasileira. A extração do pré-sal nas bacias de Santos e Campos exige infraestrutura de acomodação em cidades costeiras com oferta limitada de imóveis de qualidade em relação à demanda da força de trabalho. As expansões industriais e manufatureiras no interior do estado de São Paulo — incluindo polos petroquímicos, farmacêuticos e logísticos. Projetos de energia e automotivos no Nordeste apresentam desafios de oferta e logística que o mercado de aluguel padrão não consegue absorver. Operações de agronegócio que avançam pelo Cerrado e pela fronteira amazônica frequentemente alocam equipes em municípios onde o mercado formal de locação é escasso.

Em todos esses ambientes, três restrições estruturais moldam consistentemente o desafio de acomodação: oferta restrita de imóveis de qualidade próximos aos locais dos projetos, um marco regulatório de locação — a Lei do Inquilinato — que não foi concebido para ocupação compartilhada ou rotacional, e ciclos de rotação das equipes que geram rotatividade contínua de ocupação sem a previsibilidade que os proprietários individuais geralmente exigem.

No Brasil, uma abordagem reativa à acomodação de equipes resulta em custos elevados e maior exposição operacional. Diferentemente de modelos baseados em redes fragmentadas de fornecedores, a Sirva opera com um modelo de entrega direta e integrada, conectando a acomodação ao ecossistema de mobilidade global ao longo de toda a jornada do colaborador.





Por que a Sirva?

A Sirva é líder global em serviços de relocation e mudanças, atendendo clientes corporativos e consumidores em mais de 190 países. Com ampla experiência e tecnologia avançada, entregamos soluções flexíveis e confiáveis para relocações de qualquer porte e complexidade.

Combinamos **alcance global e toque humano** em cada serviço. A Sirva é uma parceira de mobilidade completa, orientada por tecnologia e focada nas pessoas.

Na Sirva Brasil, os serviços de mobilidade são operados sob o modelo de **Entrega Direta**, o que significa:

- 1. Solução integrada** - Ponto focal de contato ao longo de toda a jornada, abrangendo todos os serviços: mudança, relocation e imigração.
- 2. Eficiência e expertise** - Agilidade e controle sustentados por nossa ampla estrutura interna e robusta cadeia global de parceiros.
- 3. Tranquilidade Operacional** - Experiências de realocação excepcionais, com segurança e previsibilidade para sua organização.

Pronto para Otimizar sua Estratégia de Acomodação de Equipes?

Entre em contato com nossa equipe e saiba mais: SalesBrazil@Sirva.com