Remuneração global e relatórios: Os benefícios da parceria com a SIRVA

Para lidar com remuneração global, relatórios e contabilidade, as organizações têm escolha. Em uma época em que economia de custo e projeções têm sido mais importantes do que nunca para as equipes de mobilidade, é importante considerar essas opções com prudência. Ao terceirizar, é melhor estabelecer uma parceria com um escritório de direito tributário para serviços de remuneração ou buscar uma solução completa com a SIRVA é uma melhor opção? As informações a seguir investigam por quê, para algumas empresas, a parceria com a SIRVA poderia representar uma vantagem significativa.

Escritórios de direito tributário ou a SIRVA

Quanto se trata de impostos e contabilidade, a competência central de um escritório de direito tributário é a conformidade, especificamente nas áreas de preparação de declarações fiscais, planejamento tributário e consultoria. No entanto, a SIRVA pode oferecer experiência que essas empresas não podem, pois nossa competência central se relaciona à coordenação de serviços de realocação. Como nossas plataformas são criadas especificamente em torno das necessidades de mobilidade, e nossos serviços estão disponíveis e são gerenciados de forma completa, podemos traçar conexões diretas entre remuneração, funções e normas de mobilidade, relatórios e projeções de despesas futuras. Para as organizações, o resultado das projeções de despesas futuras é a capacidade de tomar decisões melhores no longo prazo: por exemplo, nossos relatórios robustos de orçado versus realizado oferecem aos clientes uma visão mais abrangente de suas despesas reais com a mobilidade, facilitando a tomada de decisões que se alinhem melhor com as metas da empresa, agora e no futuro. Ao estabelecer uma parceria com a SIRVA, nossos clientes se beneficiam de dois resultados importantes: menos carga administrativa sobre as equipes internas e custos significativamente reduzidos.

Parceria com um escritório de direito tributário

Há uma série de problemas que as organizações precisam considerar ao estabelecer uma parceria com um escritório de direito tributário para serviços de remuneração e relatórios. Dependendo do porte da organização, da complexidade de suas políticas e de quanto controle ela deseje ter sobre determinados aspectos do programa de mobilidade, essas parcerias podem até se revelar problemáticas. Isso se dá porque, em última análise, a parceria resulta na criação de um intermediário entre o negócio e a cadeia de suprimentos. Pode ser difícil promover a solução de problemas em tempo hábil e a integração, junto com a transparência em tempo real necessária para relatórios e avaliações meticulosas, quando não há um gerenciamento “completo”. Etapas de operação importantes podem ser ignoradas ao usar esse modelo.

©2020 SIRVA Worldwide, Inc. Confidential and Proprietary

Entre outras desvantagens associadas ao uso de um escritório de direito tributário para remuneração global e relatórios estão:

Custos fora do escopo inesperados

Além da preparação fiscal, briefing tributário e honorários contratuais, os escritórios de direito tributário geralmente cobram taxas por serviços “fora do escopo” relacionadas a:

- Atualizações do balanço patrimonial fora do ciclo e/ou alterações de ajuda de custo (Cost of Living Allowance, COLA) não programadas
- .
  na instrução da folha de pagamento
- Relatórios manuais de folha de pagamento versus dados contábeis no formato exigido específico (por meio do fornecedor fiscal eRoom) durante o acúmulo de remuneração
- Atividade de conciliação de remuneração
- Prazos perdidos de relatórios de clientes ou envio de dados incompletos (clientes são cobrados por hora quando precisam de acompanhamento dos escritórios de direito tributário)

Velocidade e serviço

Como a coordenação da realocação não é uma competência central do escritório de direito tributário, isso pode gerar problemas com a execução em tempo hábil e o atendimento ao cliente. Como nenhuma transação financeira pode ser processada pelo escritório de direito tributário, ele não terá dados prontamente disponíveis em seus sistemas. Como resultado, o escritório precisa passar por um processo demorado para coletar 100% dos dados necessários para processar declarações de imposto.

Além disso, o modelo operacional do escritório de direito tributário e as avaliações de satisfação dos clientes são tradicionalmente criadas tendo como base a preparação de declarações de impostos, e não a resposta a comunicações ou dúvidas de clientes sobre remuneração. Isso pode resultar em uma experiência fragmentada para o cliente corporativo e os grupos de folhas de pagamento corporativos.

©2020 SIRVA Worldwide, Inc. Confidential and Proprietary

Razão para fazer parceria com SIRVA

- **Taxas reduzidas**
- **Economia de custo**
- **Experiência integrada/uma solução de mobilidade completa**
- **Serviço e velocidade**

Parceria com a SIRVA

Quando estabelece uma parceria com a SIRVA voltada para remuneração global e relatórios, os clientes usufruem de vários benefícios:

Taxas reduzidas

Quando as organizações usam a SIRVA como um provedor completo, em vez de apenas para gerenciar aspectos distintos de sua remuneração global internamente, não há taxas associadas à parceria. As taxas que geralmente são consideradas “fora do escopo” para escritórios de direito tributário fazem parte das ofertas padrão de remuneração e administração de remuneração da SIRVA.

Economia de custo

Ao estabelecer parceria com a SIRVA e usar nossa remuneração global e serviços de relatórios de orçado versus realizado completos, as organizações podem economizar em custos diretos e indiretos: as equipes internas são liberadas das atividades associadas à remuneração, permitindo que se concentram em outras prioridades organizacionais e problemas relacionados a funcionários designados/transferidos.

Experiência integrada/uma solução de mobilidade completa

A SIRVA oferece suporte de mobilidade global, com uma competência centrada em serviços de remuneração de designação internacional, e experiência em todas as áreas relacionadas a designações internacionais. Em resumo, utilizamos equipes

©2020 SIRVA Worldwide, Inc. Confidential and Proprietary

dedicadas a todas as fases das designações internacionais e que também assumem tarefas administrativas relacionadas.

Serviço e velocidade

Quando uma organização é cliente da SIRVA, a maioria dos dados necessários para declarações de imposto e relatórios já foi processada e armazenada em nossa plataforma existente. Isso significa que a SIRVA já possui uma quantidade maior dos dados necessários para fins de relatórios em tempo real. Outro resultado disso é que podemos passar menos tempo vasculhando dados que podem estar armazenados fora de nossa organização. Além disso, os gerentes de conta da SIRVA já estão prontos para responder perguntas e fornecer o atendimento ao cliente em que nossos clientes confiam. Nossas metas e desempenho são guiados por um modelo que prioriza o atendimento ao cliente.

Remuneração global, coleta de dados e o tipo de relatórios robustos que orientam a tomada de decisão futura são importantes prioridades de negócios. Para encontrar a solução mais eficiente, as partes interessadas devem examinar uma variedade de fatores, incluindo a segurança dos dados, a importância de funções de mobilidade e relatórios integradas e o impacto potencial que a coleta de dados poderia ter no alinhamento futuro entre decisões de negócios e as metas organizacionais. Para muitas empresas, a parceria com a SIRVA é a resposta certa.

Para obter mais informações sobre os recursos de relatórios de orçado versus realizado e remuneração global da SIRVA e como esses serviços podem beneficiar sua empresa, entre em contato conosco pelo e-mail concierge@sirva.com.

Contributors:

Elaine Baker, SVP Strategic Accounts and Global Support Services

John Zanni, SVP Sales

Sean Raney, SVP, Global Compensation and Payroll

Lisa Marie DeSanto, Content Marketing Manager

©2020 SIRVA Worldwide, Inc. Confidential and Proprietary