

Global kompensasjon og rapportering: Fordelene ved partnerskap med SIRVA

Organisasjoner har valg når det gjelder å håndtere global kompensasjon, rapportering og regnskap. I en tid hvor kostnadsbesparelser og anslag har vært viktigere enn noensinne for mobilitetsteam, er det viktig å vurdere disse alternativene klokt. Når man outsourcer, er det best å samarbeide med et skattebyrå for kompensasjonstjenester eller er det en bedre løsning å bruke en ende-til-ende løsning med SIRVA? Informasjonen som følger utforsker hvorfor, for noen selskaper, å samarbeide med oss kan være en betydelig fordel.

Skattebyråer eller SIRVA

Når det gjelder skatter og regnskap, er et skattebyrås kjernekompetanse overholdelse, spesielt innen forberedelse av selvangivelser, skatteplanlegging og rådgivning. SIRVA kan imidlertid tilby ekspertise som disse selskapene ikke kan - fordi kjernekompetansen vår dreier seg om koordinering av relocation-tjenester. Fordi plattformene våre er spesialbygget rundt mobilitetsbehov og tjenestene våre er tilgjengelige og administreres fra ende-til-ende, kan vi trekke direkte sammenhenger mellom kompensasjon, mobilitetsfunksjoner og normer, rapportering og fremtidige anslag. Fremtidige bruksprosjeksjoner resulterer i en organisasjons evne til å ta bedre beslutninger i det lange løp: For eksempel gir vår robuste budsjett-til-faktiske rapportering våre kunder et mer omfattende bilde av deres faktiske mobilitetsutgifter, noe som gjør det enklere å ta beslutninger som er bedre tilpasset selskapets mål, nå og i fremtiden. Ved å inngå partnerskap med SIRVA får våre kunder fordeler med to viktige resultater: færre administrative byrder for interne team og betydelig reduserte kostnader.

Partnerskap med et skattebyråer

Det er mange spørsmål organisasjoner må vurdere når de samarbeider med et skattebyråer når det gjelder kompensasjon og rapportering. Avhengig av organisasjonens størrelse, kompleksiteten i politikken deres og hvor mye kontroll de vil ha over enkelte deler av mobilitetsprogrammet, kan slike partnerskap til og med vise seg å være problematiske fordi partnerskapet til slutt resulterer i opprettelsen av et mellomledd mellom virksomheten og forsyningskjeden. Når det ikke lykkes med «ende-til-ende», kan det være vanskelig å oppnå rettidig feilsøking og integrering i tillegg til sanntidens gjennomsiktighet som er nødvendig for grundig rapportering og vurdering. Viktige driftstrinn kan bli gått glipp av når du bruker denne modellen.

Andre ulemper knyttet til bruk av et skattebyrå for global kompensasjon og rapportering inkluderer:

Uventede kostnader utenom omfanget

I tillegg til skatteforberedelse, skatteorientering og kontraktsavgifter, tar skattebyråer vanligvis gebyrer utenfor omfang knyttet til:

- Oppdateringer utenom syklusbalanse og/eller ikke-planlagte levekostnader (COLA) endringer i lønnsinstruksjonene
- Manuell lønnsrapportering kontra utlegging av data i spesifisert, påkrevd format (via skatteleverandøren eRoom) under kompensasjonsakkumulering
- Kompensasjons avstemningsaktivitet
- Manglende klientrapporteringsfrister eller sending av ufullstendige data (Klienter belastes hver time når skattebyråer må følge opp)

Hastighet og service

Fordi koordinering av relocation ikke er et skatteselskaps kjernekompetanse, kan dette føre til problemer med både aktualitet og kundeservice. Siden ingen finansielle transaksjoner kan behandles av skattebyrået, vil de ikke ha data om beboere i systemene sine. Som et resultat må byrået gjennomgå en langvarig prosess for å samle inn 100 % av dataene som trengs for behandling av selvangivelser.

I tillegg er skattebyråets driftsmodell og kundetilfredshet score tradisjonelt bygget rundt å betjene selvangivelser og ikke rundt å svare på kundekommunikasjon eller spørsmål om kompensasjon. Dette kan resultere i en fragmentert opplevelse for bedriftskunden og bedriftens lønnsgrupper.

Grunn til å samarbeide med SIRVA

- Reduserte gebyrer
- Kostnadsbesparelser
- Integret ekspertise/en total mobilitetsløsning
- Tjeneste og hastighet

Partnerskap med SIRVA

Med et partnerskap med SIRVA om global kompensasjon og rapportering, opplever kundene flere fordeler:

Reduserte gebyrer

Når organisasjoner bruker SIRVA som en totalleverandør, i stedet for bare å administrere forskjellige aspekter av deres globale kompensasjon internt, er det ingen gebyrer knyttet til partnerskapet. Avgifter som vanligvis anses å være «utenfor omfanget» for skattebyråer er en del av SIRVAs standard kompensasjonsadministrasjon og kompensasjonstilbud.

Kostnadsbesparelser

Ved å samarbeide med SIRVA og bruke våre globale kompensasjons- og budsjett-til-faktiske rapporteringstjenester fra ende-til-ende, kan organisasjoner spare både harde og myke kostnader: Interne team frigjøres fra kompensasjonsrelaterte aktiviteter, slik at de kan fokusere på andre organisatoriske prioriteringer og tildelte/overføringsrelaterte spørsmål.

Integrert ekspertise/en total mobilitetsløsning

SIRVA tilbyr global mobilitetsstøtte med en kjernekompetanse innen internasjonale oppdragskompensasjonstjenester og kompetanse innen alle områder relatert til internasjonale oppdrag. Kort fortalt bruker vi team som er dedikert til alle faser av internasjonale oppdrag, og som også tar på seg relaterte administrative oppgaver.

Tjeneste og hastighet

Når en organisasjon er en SIRVA-klient, er flertallet av dataene som trengs for selvangivelse og rapportering allerede behandlet og lagret i vår eksisterende plattform. Dette betyr at SIRVA allerede har mer av sanntidsdataene som trengs for rapporteringsformål. Det betyr også at vi kan bruke kortere tid på å hente inn data som kan være utenfor vår organisasjon. I tillegg er SIRVA-kontoansvarlige allerede på plass, klare til å svare på spørsmål og tilby kundeservicen våre kunder stoler på. Våre mål og ytelse er drevet av en kundeservice-insentivisert modell.

Global kompensasjon, datainnsamling og den slags robuste rapportering som styrer fremtidig beslutningstaking er viktige forretningsprioriteter. For å finne den mest effektive løsningen, bør interessenter undersøke en rekke faktorer, inkludert datasikkerhet, viktigheten av integrerte mobilitets- og rapporteringsfunksjoner, og den potensielle innvirkningen av datainnsamlingen kan ha på fremtidig avstemming mellom forretningsbeslutninger og organisatoriske mål. For mange selskaper er partnerskap med SIRVA det riktige valget.

For mer informasjon om SIRVAs globale kompensasjons- og budsjett-til-faktiske rapporteringsfunksjoner - og hvordan disse tjenestene kan være til nytte for ditt selskap, kan du kontakte oss på concierge@sirva.com.

Contributors:



Elaine Baker, SVP Strategic Accounts and Global Support Services

John Zanni, SVP Sales

Sean Raney, SVP, Global Compensation and Payroll

Lisa Marie DeSanto, Content Marketing Manager