

## Engagement déclaré/ Déclaration de mission de DE&I

Chez SIRVA, nous nous engageons à cultiver un lieu de travail et un écosystème qui reflètent la diversité des organisations mondiales que nous servons. Nous reconnaissons que la construction d'une culture d'entreprise inclusive et engagée se traduit par des employés responsabilisés qui reflètent un large éventail d'approches et de perspectives. Ces perspectives conduisent à de nouvelles idées. Les nouvelles idées mènent à l'innovation et à l'excellence. Notre approche de la diversité, de l'équité et de l'inclusion est motivée par un engagement envers ces valeurs et par la conviction que la diversité rend notre entreprise plus forte.

Étant donné que nos identités culturelles, sociales, physiques et économiques individuelles façonnent et influencent nos pratiques et nos perspectives, il est clair que SIRVA fonctionnera à son plus haut niveau en garantissant et en adoptant la diversité dans les différentes dimensions de notre main-d'œuvre et dans tout notre réseau de fournisseurs. Cette sensibilisation accrue permet d'atteindre un niveau plus élevé d'efficacité et d'inclusion dans la façon dont nous travaillons les uns avec les autres, avec les clients et les communautés que nous servons, et avec les employés et les familles que nous soutenons pendant leur mobilité.

*La mission du Comité des activités pour l'inclusion, la diversité et l'équité (IDEA) sera d'assurer un leadership éclairé et authentique tout en s'efforçant de favoriser une culture organisationnelle qui attire les meilleurs talents, valorise la diversité des expériences de vie et des perspectives, et encourage l'innovation dans la poursuite de notre mission d'entreprise.*

En utilisant les recherches et les données disponibles sur les pratiques efficaces en matière de diversité et d'inclusion, le comité I.D.E.A. Le comité concentrera ses efforts sur les objectifs suivants :

- Cultiver un environnement de travail d'acceptation par une communication respectueuse, des relations de soutien et la coopération entre tous les employés, les clients et les fournisseurs.
- Créer des opportunités pour explorer les hypothèses potentielles sous-jacentes et non remises en question qui interfèrent avec l'inclusion, tout en améliorant le bien-être de nos employés en confrontant toutes les inégalités au sein de nos politiques, systèmes, programmes et services, ainsi que celles qui existent au sein des communautés que nous servons à l'échelle mondiale
- garantir l'égalité d'accès aux possibilités de croissance et d'avancement professionnels au sein de nos employés et en démontrant notre engagement à collaborer avec un large éventail de fournisseurs diversifiés.
- développer la compétence et la réactivité culturelles, en tant qu'organisation, afin de maximiser notre efficacité dans les engagements avec les clients, les fournisseurs et les partenaires, en tenant compte et en respectant leurs perspectives, expériences et besoins uniques.

Nos objectifs en matière de diversité et d'inclusion, ainsi que les progrès réalisés pour les atteindre, seront évalués chaque année afin de s'assurer qu'ils sont conformes aux objectifs stratégiques de SIRVA.

## Déclarations de valeur de SIRVA DEI

Domaines d'impact	Déclaration de valeur
Analyse et responsabilité	L'engagement à faire progresser DEI au sein de l'entreprise s'étend à tous les niveaux ; la direction et le personnel se tiennent mutuellement responsables et reconnaissent que chacun est un leader dans ce travail au fur et à mesure que nos objectifs et étapes de DEI sont développés et atteints.
Culture interne	Il s'agit d'une culture respectueuse de transparence et de retour d'information dans laquelle les relations sont valorisées et où des perspectives diverses sont engagées et valorisées dans toute l'entreprise.
Gestion des talents	L'entreprise dispose de politiques et de pratiques accessibles et équitables en matière de recrutement, de rétention et d'avancement, et nos talents reflètent la diversité du marché du travail à tous les niveaux de l'entreprise.
Marque, services et ventes	L'entreprise fonctionne dans un environnement inclusif qui fait croître les ventes, stimule l'innovation et offre un service client exceptionnel en tirant parti de la créativité, des perspectives uniques et de l'interconnexion qui découlent de la diversité.
Responsabilité sociale	L'entreprise soutient SIRVA in Action (SIA) et investit dans la promotion de DEI en interne et en externe en utilisant des partenariats communautaires qui permettent aux communautés historiquement défavorisées d'être des agents du changement et des bâtisseurs d'équité.
Diversité des fournisseurs	L'entreprise engage une base de fournisseurs diversifiée, reconnaît la valeur de ces partenariats et promeut un environnement inclusif où toutes les perspectives sont valorisées.