POLÍTICA DE DIVERSIDADE, EQUIDADE, INCLUSÃO E PERTENCIMENTO

Data de entrada em vigor:	11 de janeiro de 2023	Substitui a última versão:	2022
Aplicabilidade:	Global		

ÍNDICE

Finalidade 1

Visão 2

Declarações de Valor 2

Estrutura do programa de DEIB 2

Grupos de Recursos para Funcionários (Employee Resource Groups, ERGs) 3

Compromisso e responsabilidade 3

Isenção de responsabilidade 4

Finalidade

As entidades que compõem a Sirva (coletivamente, “Sirva” ou a “Empresa”) estão comprometidas em cultivar e preservar uma cultura de diversidade, equidade, inclusão e pertencimento (diversity, equity, inclusion and belonging, DEIB). Estamos comprometidos a promover um ambiente de trabalho que reflita a diversidade das organizações globais que atendemos. Reconhecemos que desenvolver uma cultura empresarial inclusiva e engajada resulta em funcionários capacitados que refletem uma ampla gama de abordagens e perspectivas. Essas perspectivas geram novas ideias. Novas ideias geram inovação e excelência. Nossa abordagem em relação à diversidade, equidade, inclusão e pertencimento é impulsionada por um compromisso com esses valores e a crença de que a diversidade torna nossa empresa mais sólida.

Queremos diferenças de idade, raça, cor, etnia, família ou estado civil, identidade ou expressão de gênero, idioma, nacionalidade, deficiência física e mental, afiliação política, religião, orientação sexual, status socioeconômico, status de veterano e outras características da força de trabalho da Sirva. Essas características compreendem e definem os muitos elementos da diversidade.

Queremos uma força de trabalho inclusiva e conectada na Sirva, alcançada através do sentimento de valor e da capacidade de participar autenticamente.

Equidade é o reconhecimento de que nossas diversas características significam que temos necessidades, habilidades e experiências únicas. Trabalhamos ativamente para garantir que os programas e práticas sejam equitativos e que todos os funcionários tenham oportunidade de aprender, crescer e se engajar.

©2023 Sirva Confidencial e Proprietário

Visão

Sermos reconhecidos no setor de mobilidade como uma cultura em que a DEIB é promovida e os funcionários são capacitados para serem autênticos.

Declarações de Valor

A DEIB na Sirva foi desenvolvida com base nas 6 Declarações de Valor a seguir:

Análise e responsabilidade	O compromisso de promover a DEIB na Empresa se aplica a todos os níveis; a liderança e a equipe se responsabilizam mutuamente e reconhecem que todos são líderes na incorporação e alcance de nossas metas e marcos da DEIB.
Cultura interna	A Sirva mantém uma cultura de transparência respeitosa e feedback em que os relacionamentos são valorizados e diversas perspectivas são engajadas e valorizadas em toda a Empresa.
Gestão de talentos	A Empresa possui políticas e práticas equitativas de recrutamento, retenção e promoção, e nosso talento reflete a diversidade do mercado de trabalho em todos os níveis da Empresa.
Marca, serviços e vendas	A Empresa opera em um ambiente inclusivo que aumenta as vendas, impulsiona a inovação e executa um excelente atendimento ao cliente/freguês, alavancando a criatividade expansiva, as perspectivas únicas e a interconexão que surgem por meio da diversidade.
Responsabilidade social	A Empresa apoia e investe no avanço da DEIB interna e externamente, utilizando parcerias comunitárias que capacitam comunidades historicamente carentes a serem agentes de mudança e desenvolvedores de equidade.
Diversidade de fornecedores	A Empresa envolve uma base diversificada de fornecedores, reconhece o valor dessas parcerias e influencia o cenário de fornecedores.

Estrutura do programa de DEIB

A DEIB da Empresa é coordenada através do Comitê da Aliança pela Diversidade, Inclusão e Equidade (Inclusion Diversity and Equity Alliance, I.D.E.A.). A missão do Comitê da I.D.E.A. é fornecer liderança informada e autêntica enquanto trabalha para promover uma cultura organizacional que atraia os melhores talentos, valorize a diversidade de experiências e perspectivas de vida e incentive a inovação na busca de nossa missão corporativa.

Usando pesquisas e dados disponíveis sobre práticas eficazes de diversidade e inclusão, os esforços do Comitê da I.D.E.A. se concentram nos seguintes objetivos:

- Cultivar um ambiente de trabalho onde há aceitação de comunicação respeitosa, relações de apoio e cooperação entre funcionários, clientes e fornecedores.

©2023 Sirva Confidencial e Proprietário

- Criar oportunidades para explorar possíveis pressupostos subjacentes e inquestionáveis que interferem na inclusão e, ao mesmo tempo, melhorar ainda mais o bem-estar de nossos funcionários, confrontando quaisquer desigualdades potenciais em nossas políticas, sistemas, programas e serviços, bem como aqueles que existem nas comunidades que atendemos globalmente.
- Assegurar igualdade de acesso a oportunidades de crescimento profissional e avanço dentro de nossa base de funcionários e demonstrar o compromisso de se envolver com um amplo espectro de diversos fornecedores.
- Desenvolver a competência cultural e capacidade de resposta, como organização, para maximizar nossa eficácia em compromissos com clientes, fornecedores e parceiros, considerando e respeitando suas perspectivas, experiências e necessidades únicas.

Nossos objetivos de DEIB e o progresso para alcançá-los serão avaliados anualmente para garantir o alinhamento com os objetivos estratégicos de negócios da Sirva.

Grupos de Recursos para Funcionários (Employee Resource Groups, ERGs)

Os ERGs são grupos voluntários autogeridos e liderados por funcionários que oferecem oportunidades para fazer networking internamente, atrair uma base heterogênea de profissionais, sugerir ideias e soluções, além de possibilitar mentoria e desenvolvimento de carreira.

Atualmente, existem quatro ERGs na Sirva:

- A Rede de Funcionários de Diversidades (Diverse Employee Network, DEN - Pessoas de Cor)
- SIRVA em Voz Alta (Sirva out Loud, SOL – Comunidade LGBTQIA+ e aliados)
- Veteranos
- Mulheres no Local de Trabalho

Funcionários que ingressam em ERGs:

- Atuar como defensores para fornecer suporte aos programas de diversidade e inclusão da Empresa na Sirva e ajudar a identificar oportunidades para nos tornarmos mais inclusivos.
- Fornecer suporte às melhores práticas da Empresa em toda a organização e fazer com que elas sejam comunicadas da forma mais ampla possível para que outras pessoas considerem usá-las.

As atividades do ERG incluem oportunidades para:

- Representar a Empresa em eventos comunitários
- Auxiliar em diversas iniciativas de recrutamento
- Aumentar as competências culturais
- Acelerar as conexões através de mentoria e orientação
- Fornecer suporte uns aos outros

Compromisso e responsabilidade

A Empresa está comprometida com a revisão contínua de seus programas e políticas, através da perspectiva e mentalidade de DEIB. Reportaremos as métricas de DEIB da Sirva anualmente para que possamos medir os resultados de nossos esforços e tomar medidas quando necessário. A Sirva está incorporando e envolvendo líderes para promover ativamente a inclusão e catalisar a mudança. Além disso, as Declarações de Valor de DEIB refletem nosso compromisso compartilhado de melhorar a cultura de pertencimento, autenticidade e respeito.

©2023 Sirva Confidencial e Proprietário

Na Sirva, a DEIB é uma parceria. A equipe de liderança da Sirva garante que adotemos continuamente o programa e alcancemos a mudança. Os gerentes são responsáveis por criar e sustentar um ambiente de trabalho inclusivo para os membros das equipes deles. O Comitê da I.D.E.A. é responsável pela educação, medição e tomada de medidas. Coletivamente, os funcionários da Sirva são responsáveis por tratar seus colegas, clientes, e parceiros fornecedores com dignidade e respeito, em todos os momentos, e aprimorar seus conhecimentos através da educação e da discussão.
Como funcionários da Sirva, nós:

- Demonstramos conduta que reflita inclusão e equidade durante o trabalho, em funções de trabalho dentro ou fora do local de trabalho e em todos os outros eventos patrocinados e participativos da empresa.
- Participamos e concluímos o treinamento de conscientização sobre diversidade e outros programas educacionais para desenvolvermos continuamente o conhecimento.

Isenção de responsabilidade

Este documento contém informações confidenciais e é propriedade das entidades que compõem a Sirva. Este documento é apenas para uso interno e não deve ser usado, reproduzido ou distribuído externamente sem permissão. A Empresa reserva-se o direito de modificar, alterar, mudar, suspender ou cancelar qualquer disposição desta política, a qualquer momento, a seu exclusivo critério.

©2023 Sirva Confidencial e Proprietário