

进行全球人才派遣方案征询/招标时 要问的 10 大问题

提到创建人才派遣方案征询/招标时,有一个战略性问题常常能让你深入了解提供商的能力,比 20 页的其他问题还有效。在调研中,那些能够确定提供商是否符合贵公司需要的问题可以让您的问卷更有效,还能节省您的评估时间。我们将在下文列出建议您提出的 10 大问题,帮助您进入正轨。

1.
为什么贵公司是最适合我们目标的人才派遣服务提供商?



2.
在过去两年中,您实现并完成了多少次搬迁(来往公司网点所在国家/城市)?



3.
您能提供过去三年中进行/参与的研究和/或论文的例子吗?



4.
您能分享执行客户复杂计划的经验,并描述您的中间方法所带来的改进吗?



5.
第三方供应商将在我们的计划中提供多少比例的服务?您将如何确保体验和服务质量的一致性?



6.
我们所处的行业中您有多少客户?您认为给派遣员工带来卓越体验的关键因素都有哪些?



7.
在过去的 12 个月里,员工对您出台的政策满意度是多少?



8.
在对派遣员工享受的支持没有不良影响的前提下,您对改善我们的计划有什么建议?



9.
您将如何使我们的人才派遣计划有利于总体业务目标?



10.
您将如何帮助我们应对您认为对我们计划影响最大的趋势和即将发生的事件?



兼具创新性和客观性的方案征询工具箱

为了简化寻找人才派遣服务提供商的过程,SIRVA 开发了方案征询工具箱,该工具箱为人才派遣服务采购方提供了一种更加快速、便捷的方式来实现目标。在方案征询/招标过程的每个步骤中,该工具箱都会给采购方提供指引,帮助采购方首先确定本公司主要需要改进哪些方面,然后帮助采购方设计有针对性的问题,以有助于评估候选提供商的业务能力。最终会促成一次个性化、具有高度针对性,且符合公司人才派遣特殊需要的方案征询/招标,同时让公司能够对比候选提供商的答案,从而客观地决定哪家提供商最符合公司人才派遣项目的目标。

如需进一步了解进行人才派遣方案征询/招标的最佳方案、挑战以及解决方法,请访问 [SIRVA 方案征询中心](#)或通过 conciierge@sirva.com 联系我们。