

Como gerenciar sua força de trabalho remota

Elaine Baker, Vice-presidente sênior, Suporte global de vendas & gestão de contas

Incorporando uma estrutura de força de trabalho remota bem-sucedida

A conversa sobre trabalho remoto e o futuro da força de trabalho em geral continuarão a evoluir, conforme a maioria das áreas de negócios tenha evoluído nos últimos 18 meses. Identificar claramente suas metas e as necessidades dos negócios e, em seguida, adaptar sua política de força de trabalho remota é a melhor maneira de garantir que os planos pós-pandemia satisfaçam seus objetivos e necessidades. O artigo técnico da SIRVA, *Como gerenciar sua força de trabalho remota*, discutiu os benefícios de adotar uma força de trabalho remota, os desafios potenciais e as considerações para estabelecer e gerenciar um programa de trabalho remoto bem-sucedido.

Vamos dar uma olhada rápida nos benefícios do trabalho remoto para seus funcionários e organização, bem como nas potenciais armadilhas.

Benefícios de uma força de trabalho remota

A pandemia da COVID-19 forçou as organizações a mudarem rapidamente para modelos de força de trabalho remota ou híbrida. Na maioria dos casos, o medo das perdas de produtividade foi reduzido à medida que uma variedade de benefícios surgiu para empresas e funcionários.

Benefícios para seus funcionários

- **Maior produtividade**
A maioria dos funcionários indicou que eram mais produtivos em um ambiente de trabalho remoto.
- **Equilíbrio e flexibilidade entre trabalho e vida pessoal**

Aflexibilidade que veio com trabalho remoto levou a funcionários mais felizes e produtivos.

- **Redução de custos**

Os funcionários desfrutaram de menores custos de transporte, roupas, alimentos, manutenção de veículos, etc.

Benefícios para o seu negócio

- **Expansão do pool de talentos**

O trabalho remoto oferece uma vantagem competitiva e promove um pool de talentos globais mais amplo e diversificado de funcionários.

- **Taxas de retenção de funcionários, fidelidade e produtividade**

Funcionários mais felizes, engajados e produtivos são mais propensos a serem leais à sua empresa.

- **Redução de custos indiretos**

Você pode ser capaz de reduzir os custos de espaço, equipamentos e conveniências do escritório.

- **Realização de eficiências**

Reuniões e apresentações virtuais podem ser uma ferramenta para efetivamente simplificar e aumentar a qualidade das comunicações interna e externamente.

Outros benefícios



Click to view our remote work infographic

- **Iniciativas de diversidade e inclusão**

Um pool de talentos expandido surge quando funcionários de uma gama mais ampla de grupos demográficos são considerados quando a elegibilidade não está limitada à proximidade de um escritório físico.

- **Meio ambiente e sustentabilidade**

Trabalhar remotamente tem o impacto positivo adicional no meio ambiente, com uma redução na pegada de carbono da sua organização local e globalmente.

Desafios de uma força de trabalho remota

Embora uma força de trabalho remota possa oferecer uma riqueza de benefícios, há também desafios potenciais dos quais você precisa estar ciente que aumentam à medida que o escopo do trabalho remoto se expande.

- **Função do cargo**

Avaliação da adequação da função do cargo e do funcionário para desempenhar a função remotamente, equabilidade na aprovação do trabalho remoto e diferenças de fuso horário.

- **Tecnologia e garantia de dados**

Garantir suprimentos para equipamentos, software e suporte, acesso e confiabilidade de rede e garantia/proteção de dados.

- **Conformidade de imigração e impostos**

Rastrear os funcionários de forma eficaz para lidar com obrigações fiscais, conformidade de imigração e leis trabalhistas

- **Gestão e estrutura interna**

Ter as linhas de notificação corretas, funções de apoio e responsabilidades de custo em vigor, bem como as habilidades dos líderes para gerenciar suas equipes com eficiência.

- **Impacto cultural e engajamento dos funcionários**

Incentivar o engajamento dos funcionários e manter uma cultura corporativa sólida em um ambiente remoto.

- **Dever de cuidar expandido**

Apoio aumentado [dever de cuidar](#) dos funcionários em um ambiente de trabalho remoto (por exemplo, garantia e segurança, imigração e conformidade fiscal, habitação, saúde).

Na análise final, não existe uma abordagem única para todos. Os elementos que apoiam uma força de trabalho remota bem-sucedida variam dependendo do tipo de negócio, número de funcionários ou unidades de negócio, tamanho e presença da sua organização, cultura empresarial e tolerância ao risco da sua organização, entre outras coisas.



Leia nosso artigo técnico para obter mais informações sobre:

- estabelecer um planejamento de força de trabalho remota eficaz
- expandir do pool de talentos da sua organização e apoio às iniciativas DEeI
- Determinar quem deve se qualificar para o status de trabalho remoto
- Compreender a importância do rastreamento de funcionários e considerações de conformidade (imigração, impostos e garantia de dados)

[OBTENHA O ARTIGO TÉCNICO](#)

Para obter mais informações sobre como a SIRVA pode ajudar a apoiar suas necessidades de gerenciamento de força de trabalho remota, entre em conta conosco em conciierge@sirva.com.

Leitura recomendada:

- [Artigo técnico da SIRVA: Como gerenciar sua força de trabalho remota](#)
- [Infográfico: Como gerenciar sua força de trabalho remota](#)
- [Pesquisa de opinião: Destaque no dever de cuidar](#)
- [Matriz de referência da SIRVA para COVID-19: impactos na relocation e mudança](#)

For more information please see [SIRVA's Blog Disclaimer](#).