

## Verwaltung Ihrer mobilen Belegschaft

**Elaine Baker**, SVP Sales & Account Management Global Support

### Entwicklung einer erfolgreichen Struktur der mobile Belegschaft

Die Diskussion über Fernarbeit und die Zukunft der Belegschaft insgesamt wird sich weiter entwickeln, wie es die meisten Geschäftsbereiche in den letzten 18 Monaten getan haben. Die eindeutige Identifizierung von Geschäftszielen und -bedürfnissen und die anschließende Anpassung einer Richtlinie für die mobile Belegschaft sind der beste Weg, um sicherzustellen, dass Pläne nach einer Pandemie Ihre Ziele und Bedürfnisse erfüllen. In SIRVAs Whitepaper, *Verwaltung Ihrer mobilen Belegschaft*, wurden die Vorteile der Einführung einer mobilen Belegschaft, die potenziellen Herausforderungen und Überlegungen zur Einrichtung und Verwaltung eines erfolgreichen Fernarbeitsprogramms erörtert.

Lassen Sie uns einen kurzen Blick auf die Vorteile von Fernarbeit für Ihre Mitarbeiter und Ihr Unternehmen sowie auf die möglichen Fallstricke werfen.

#### Vorteile einer mobilen Belegschaft

Die COVID-19-Pandemie zwang Unternehmen dazu, schnell auf mobile oder Hybrid-Belegschaftsmodelle umzusteigen. In den meisten Fällen wurde die Angst vor Produktivitätsverlusten gemindert, da sich eine Vielzahl von Vorteilen für Unternehmen und Mitarbeiter herausstellte.

#### Vorteile für Ihre Mitarbeiter

- **Erhöhte Produktivität**  
Die meisten Mitarbeiter gaben an, in einer Fernarbeitsumgebung produktiver zu sein.
- **Work-Life-Balance und Flexibilität**  
Die Flexibilität, die mit Fernarbeit einherging, führte zu glücklicheren und produktiveren Mitarbeitern.

- **Kosteneinsparungen**

Die Mitarbeiter profitierten von reduzierten Kosten für Pendeln, Kleidung, Essen, Fahrzeugwartung usw.

### Vorteile für Ihr Unternehmen

- **Erweiterung des Talentpools**

Fernarbeit bietet einen Wettbewerbsvorteil und fördert einen breiteren und vielfältigeren globalen Talentpool von Mitarbeitern.

- **Mitarbeiterbindungsraten, Loyalität und Produktivität**

Zufriedenere, engagiertere und produktivere Mitarbeiter sind Ihrem Unternehmen gegenüber eher loyal.

- **Reduzierung der Gemeinkosten**

Sie können möglicherweise die Kosten für Büroraum, Ausrüstung und Ausstattung reduzieren.

- **Realisierung von Effizienzen**

Virtuelle Meetings und Präsentationen können ein Werkzeug sein, um die Kommunikation intern und extern effektiv zu rationalisieren und zu verbessern.

### Weitere Vorteile

- **Vielfalts- und Inklusionsinitiativen**



*Click to view our remote work infographic*

Ein erweiterter Talentpool entsteht, wenn Mitarbeiter aus einem breiteren Spektrum demografischer Gruppen berücksichtigt werden, wenn die Eignung nicht auf die Nähe eines physischen Bürostandorts beschränkt ist.

- **Umwelt und Nachhaltigkeit**

Die Fernarbeit wirkt sich zusätzlich positiv auf die Umwelt aus und reduziert den CO<sub>2</sub>-Fußabdruck Ihres Unternehmens sowohl lokal als auch global.

### Herausforderungen einer mobilen Belegschaft

Obwohl eine mobile Belegschaft eine Fülle von Vorteilen bieten kann, gibt es auch potenzielle Herausforderungen, die Sie berücksichtigen müssen, da sich der Umfang der Fernarbeit ausweitet.

- **Tätigkeitsbereich**

Bewertung der Eignung der Rolle und des Mitarbeiters, die Rolle aus der Ferne auszuüben, Gleichberechtigung bei der Genehmigung von Fernarbeiten und Zeitzoneunterschiede.

- **Technologie und Datensicherheit**

Gewährleistung von Ausrüstung, Software und Support, Netzwerkzugriff und -zuverlässigkeit sowie Datensicherheit/-schutz.

- **Steuer- und Einwanderungsbestimmungen**

Effektive Nachverfolgung von Mitarbeitern, um Steuerverbindlichkeiten, Einhaltung der Einwanderungsbestimmungen und Arbeitsgesetze zu bewältigen

- **Interne Struktur und Management**

Sie verfügen über die richtigen Berichtslinien, Supportfunktionen und Kostenverantwortung sowie über die Fähigkeiten der Führungskräfte, ihre Teams effizient zu managen.

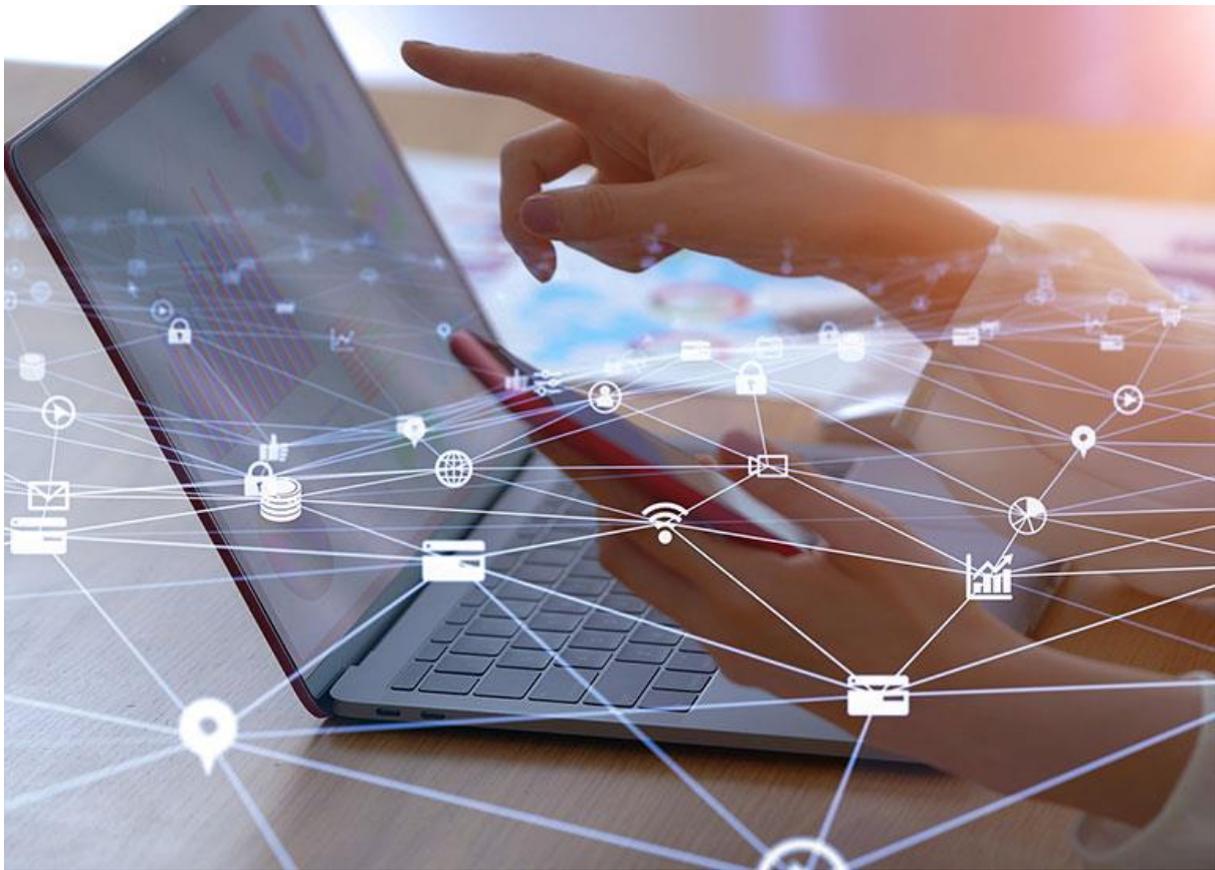
- **Kulturelle Wirkung und Mitarbeiterengagement**

Förderung des Mitarbeiterengagements und Aufrechterhaltung einer starken Unternehmenskultur in einer mobilen Belegschaftsumgebung.

- **Erweiterte Sorgfaltspflicht**

Unterstützung einer erhöhten [Sorgfaltspflicht](#) von Mitarbeitern in einem mobilen Arbeitsumfeld (z. B. Sicherheit, Einwanderung und Steuereinhaltung, Wohnen, Gesundheitswesen).

Letztlich gibt es keinen einheitlichen Ansatz. Die Elemente, die eine erfolgreiche Fernarbeit unterstützen, hängen unter anderem von Ihrem Unternehmenstyp, der Anzahl der Mitarbeiter oder Geschäftseinheiten, der Größe und dem Fußabdruck Ihres Unternehmens, der Unternehmenskultur und der Risikotoleranz Ihres Unternehmens ab.



---

Lesen Sie unser Whitepaper für weitere Informationen zu:

- Etablierung eines effektiven Plans für die mobile Belegschaft
- Erweitern Sie den Talentpool Ihres Unternehmens und unterstützen Sie DE&I-Initiativen
- Festlegen, wer sich für den mobilen Arbeitsstatus qualifizieren sollte
- Verständnis der Bedeutung von Mitarbeiterverfolgung und Compliance-Überlegungen (Einwanderung, Steuern und Datensicherheit)

**DAS WHITEPAPER ERHALTEN**

---

Für weitere Informationen darüber, wie SIRVA Sie bei Ihrem Management für mobile Belegschaft unterstützen kann, kontaktieren Sie uns bitte unter [conciierge@sirva.com](mailto:conciierge@sirva.com).

#### Literatur-Empfehlungen:

- [SIRVA-Whitepaper: Verwaltung Ihrer mobilen Belegschaft](#)
- [Infografik: Verwaltung Ihrer mobilen Belegschaft](#)
- [Pulsumfrage: Spotlight on Duty of Care](#)
- [SIRVA-COVID-19-Matrix: Auswirkungen auf Relocation und Umzug](#)

For more information please see [SIRVA's Blog Disclaimer](#).