

SIRVA annonce une série de webinaires sur la diversité et la gestion inclusive des talents

Linda Smith (She/Her/Hers), Executive Vice President and Chief Commercial Officer

Le paysage mondial de la diversité, de l'équité et de l'inclusion (DE&I) est en constante évolution et varie davantage d'une organisation à l'autre. Où en sont les entreprises dans leur parcours DE&I (également appelé D&I) ? Comment le talent et la mobilité se recoupent-ils avec la DE&I ? Lesquelles de leurs approches ont donné les meilleurs résultats et quels sont les domaines à améliorer, notamment par rapport à l'état actuel du monde ? Nous savons que les parties prenantes des entreprises bénéficieraient des réponses à ces questions. Grâce à notre travail en partenariat avec des clients qui sont experts à la fois en matière de mobilité et de diversité et d'inclusion, nous avons créé une série de webinaires conçus pour favoriser les meilleures pratiques et les progrès sur ces deux sujets. Nous espérons que vous vous joindrez à nous pour ***Mobiliser la diversité : Témoignages de clients - Mettre en place et diriger une gestion des talents équitable et inclusive***. Dans chaque épisode, nous présenterons un intervenant différent qui parlera de la manière dont la DE&I a été traitée, historiquement, au sein de son organisation, de l'approche actuelle de son entreprise en matière de DE&I et de la manière dont l'initiative peut avoir un impact positif sur la mobilité et la gestion des talents.

[Mobiliser la diversité : Témoignages de clients](#)

Mettre en place et diriger une gestion des talents équitable et inclusive

Cette série de webinaires soulignera le recoupement entre la mobilité, la diversité, l'équité et l'inclusion. En plus de parler des meilleures pratiques et des idées novatrices avec les professionnels de SIRVA, les responsables de la mobilité en entreprise partageront également leurs réussites et leurs approches organisationnelles en matière de :

- meilleures pratiques ;
- influence de la mobilité sur la DE&I et le soutien de celle-ci ;
- rôle de la DE&I au sein de leurs organisations et la manière dont ce rôle a évolué ;
- influence de la diversité de l'organisation par l'acquisition de talents ;

- responsabilité individuelle concernant la DE&I ;
- mesure du succès des programmes de DE&I ;
- création d'un environnement plus équitable et inclusif (et la raison pour laquelle aspirer à la diversité ne suffit pas).

Des informations sur la manière de commencer dès le début des efforts en matière de diversité, d'équité et d'inclusion seront également abordées.

Que la mobilité soit le thème principal de chaque intervenant ou l'un des nombreux domaines de spécialité, leurs récits promettent d'être instructifs et opportuns. Organisé par [Stephanie Captain](#), directrice, marketing et services d'affinité, SIRVA, les webinaires suivants seront présentés :

1. **Sujet du webinaire** : Diversité interculturelle
Date d'accès au webinaire : 18 novembre 2020 à 11 h 00 HNE

Invités d'honneur :

[Inshirah Marchan](#), responsable des partenaires commerciaux RH et

[Anne Savitch](#) partenaire commercial / gestionnaire RH

Organisation : Kia Motors North America / Kia Motors America

Intervieweur : [Susan Krupa McCune](#), directrice, gestion des comptes mondiaux, SIRVA

[S'INSCRIRE MAINTENANT](#)

2. **Sujet du webinaire** : *Inclusion*
Date d'accès au webinaire : 2 décembre 2020 à 11 h HNE

Invité d'honneur : [Jordan Wright](#), responsable de l'acquisition des talents

Organisation : Ardent Mills

Intervieweur : [Suzie Chapman](#), vice-présidente, gestion globale des comptes, SIRVA

[S'INSCRIRE MAINTENANT](#)

3. **Sujet du webinaire :** *Le travail qui vous convient* (y compris les avantages pour les parents qui reprennent le travail)

Date d'accès au webinaire : 9 décembre 2020 à 11 h 00 HNE

Invité d'honneur : [Samantha DuBridge](#), vice-présidente, avantages globaux, culture/employé Engagement, fusions et acquisitions RH et mobilité

Organisation : Hewlett Packard Enterprise

Intervieweur : [Susan McCallion](#), vice-présidente, gestion des comptes mondiaux, SIRVA

[S'INSCRIRE MAINTENANT](#)

Rejoignez-nous pour **Mobiliser la diversité : Témoignages de clients - Mettre en place et diriger une gestion des talents équitable et inclusive** ou contactez-nous à l'adresse concierge@sirva.com pour plus d'informations.

Pour plus d'informations, veuillez voir [la clause de non-responsabilité du blog de SIRVA](#).