

SIRVA kündigt Webinar-Reihe zu Vielfalt und integrativem Personalmanagement an

Linda Smith (She/Her/Hers), Executive Vice President and Chief Commercial Officer

Das globale Umfeld von Vielfalt, Gleichberechtigung und Integration (DE&I) ändert sich ständig und variiert von Organisation zu Organisation. Wo befinden sich Unternehmen auf ihrer Reise zu DE&I (auch bekannt als D&I)? Wie überschneiden sich Personalmanagement und Mobilität mit DE&I? Welche Unternehmensansätze haben die überzeugendsten Ergebnisse gebracht und welche Bereiche haben sich dabei als verbesserungswürdig herausgestellt, insbesondere im Rahmen der aktuellen Weltsituation? Wir wissen, dass Interessenvertreter von den Antworten auf diese Fragen profitieren würden. Da wir mit Kunden zusammenarbeiten, die sowohl in den Bereichen Mobilität als auch Vielfalt und Integration Experten sind, haben wir eine Webinar-Reihe ins Leben gerufen, die bewährte Verfahren und Fortschritte in beiden Themen unterstützen soll. Wir freuen uns auf Sie bei ***Vielfalt der Mobilität: Erfahrungsberichte – gerechtes und integratives Talentmanagement aufbauen und leiten***. In jeder Episode stellen wir andere Gastredner vor, die erörtern, wie DE&I in der Vergangenheit in ihrer Organisation behandelt wurde, wie ihre Unternehmen gegenwärtig mit DE&I umgehen und wie sich die Initiative positiv auf das Mobilitäts- und Personalmanagement auswirken kann.

[Vielfalt der Mobilität: Erfahrungsberichte](#)

[***gerechtes und integratives Talentmanagement aufbauen und leiten***](#)

Diese Webinar-Reihe beleuchtet die Überschneidungen zwischen Mobilität, Vielfalt, Gleichberechtigung und Integration. Neben der Diskussion bewährter Verfahren und innovativer Ideen mit Experten von SIRVA, berichten die Mobilitätsleiter der verschiedenen Unternehmen auch über ihre Erfolgsgeschichten und die Ansätze ihrer Organisationen zu folgenden Bereichen:

- Bewährte Verfahren
- Einfluss der Mobilität auf DE&I und wie DE&I ermöglicht wurde
- Rolle von DE&I innerhalb ihrer Organisationen und wie sich diese Rolle verändert hat
- Einfluss der Personalbeschaffung auf die Organisationsvielfalt

- Persönliche Verantwortung für DE&I
- Erfolgsmessung von DE&I-Programmen
- Schaffung eines gerechteren, integrativeren Umfelds (und warum das Streben nach Vielfalt allein nicht ausreicht)

Informationen dazu, wie man anfangen kann, wenn man gerade erst mit den Bemühungen um Vielfalt, Gleichberechtigung und Integration beginnt, werden ebenfalls behandelt.

Egal, ob Mobilität für die Redner ein Schwerpunkt oder nur eines von vielen Spezialgebieten ist: Ihre Erfahrungen versprechen informativ und zeitgemäß zu sein. Gastgeber: [Stephanie Captain](#), Direktion, Marketing & Affinity Services, SIRVA; unter den vorgestellten Webinaren sind unter anderem:

1. **Thema des Webinars:** *Interkulturelle Vielfalt*
Zugriffsdatum für das Webinar: 18. November 2020 um 11 Uhr EST

Gastbeitrag von:

[Inshirah Marchan](#), HR Business Partner Manager und

[Anne Savitch](#) HR Business Partner / Manager

Organisiert von: Kia Motors Nordamerika / Kia Motors Amerika

Interviewer: [Susan Krupa McCune](#), Direktion Global Account Management, SIRVA

[JETZT REGISTRIEREN](#)

2. **Thema des Webinars:** *Integration*
Zugriffsdatum für das Webinar: 2. Dezember 2020 um 11 Uhr EST

Gastbeitrag von: [Jordan Wright](#), Leitung Personalbeschaffung

Organisiert von: Ardent Mills

Interviewer: [Suzie Chapman](#), Vizepräsident, Global Account Management, SIRVA
[JETZT REGISTRIEREN](#)

3. **Thema des Webinars:** *Arbeit, die zu Ihrem Leben passt* (Einschließlich Vorteilen für Eltern, die an den Arbeitsplatz zurückkehren)

Zugriffsdatum für das Webinar: 9. Dezember 2020 um 11 Uhr EST

Gastbeitrag von: [Samantha DuBridg](#)e, Vizepräsident, Global Benefits, Unternehmenskultur/ Mitarbeiter Engagement, Personal-Fusionen sowie -Übernahmen und Mobilität

Organisiert von: Hewlett Packard Enterprise

Interviewer: [Susan McCallion](#), Vizepräsident, Global Account Management, SIRVA

[JETZT REGISTRIEREN](#)

Besuchen Sie uns für die ***Vielfalt der Mobilität: Erfahrungsberichte – gerechtes und integratives Talentmanagement aufbauen und leiten*** oder kontaktieren Sie uns unter conciierge@sirva.com für weitere Informationen.

Für weitere Informationen wenden Sie sich bitte an [Blog-Haftungsausschluss von SIRVA](#).